

POLITICA INTEGRATA

La direzione ha adottato un sistema di gestione per garantire la tutela dei requisiti dei clienti e delle parti interessate, dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori in quanto lo considera un elemento fondamentale per l'azienda.

Con la presente dichiarazione la Direzione intende definire gli obiettivi e gli impegni per il sistema di gestione dell'azienda nel ciclo di gestione dei rifiuti e nella realizzazione e manutenzione di attrezzature ed impianti.

Tutti i processi aziendali sono pianificati e regolamentati in un piano di miglioramento costituito da indicatori e parametri di misurazione dei seguenti obiettivi:

- rispettare la legge italiana ed internazionale, le raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU in materia di età lavorativa, opponendosi all'utilizzo del lavoro infantile e gestire una serie di azioni per il recupero di eventuali bambini trovati in situazioni di lavoro ricadenti nella definizione di "lavoro infantile", promovendone l'educazione;
- evitare ogni forma di lavoro forzato ed obbligato;
- garantire un luogo di lavoro salubre, sicuro, che rispetti l'ambiente coinvolgendo il personale ed assicurare loro la necessaria formazione;
- garantire la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- non attuare alcun tipo di discriminazione in relazione a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, età, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, ecc.;
- non utilizzare né favorire in alcun modo punizioni corporali, coercizioni mentali o fisiche o violenza verbale nei confronti dei lavoratori;
- rispettare l'orario di lavoro previsti dalle leggi in vigore e dal CCNL applicato;
- garantire il rispetto dei minimi contributivi legali e comunque di un salario che soddisfi i bisogni essenziali;
- instaurare rapporti di partnership con i fornitori, attivando azioni di miglioramento e coinvolgendoli nel graduale rispetto dei requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e di responsabilità etica e sociale;
- verificare sistematicamente il rispetto dei termini contrattuali, dei requisiti cogenti e degli obiettivi economici e finanziari definiti internamente;
- mantenere una struttura organizzativa dinamica che responsabilizzi, coinvolga e motivi tutto il personale;
- curare l'aggiornamento professionale continuo tramite un'accurata pianificazione della formazione finalizzata all'aumento delle competenze ed alla crescita professionale;
- rendersi disponibili per programmare ed attuare azioni di miglioramento finalizzate al miglioramento delle prestazioni di servizio, ambientali, di salute e sicurezza e di responsabilità sociale;



- valutare gli impatti ambientali di tutte le attività aziendali per monitorarne il livello di alterazione;
- determinare gli obiettivi di dettaglio specifici per le singole attività e processi aziendali;
- salvaguardare l'ambiente e prevenire l'inquinamento;
- tutelare i lavoratori attraverso il loro coinvolgimento e consultazione continui per prevenire i rischi;
- garantire la piena conformità agli obblighi normativi;
- prevenire qualsiasi tipologia di reato mediante un sistema di controllo e monitoraggio delle attività a rischio;
- migliorare continuamente le performance di salute, sicurezza e ambiente, attraverso un quadro strutturale;
- specificare l'impegno per la riduzione degli infortuni, delle lesioni e delle malattie professionali;
- mantenere tale politica adeguata ai rischi ambientali e per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- comunicare la presente politica alle parti interessate compresi gli interni;
- revisionare periodicamente tale politica;
- lavorare con personale motivato, consapevole e formato sull'intero Sistema di Gestione Aziendale;
- garantire redditività all'impresa al fine di reperire i fondi necessari al miglioramento continuo ed alla remunerabilità dei soci.

Tale impegno costituisce elemento per costruire un programma di miglioramento basato su elementi oggettivi e misurabili nel tempo. Tale impegno sarà formalmente riesaminato annualmente per verificarne la necessità di modifica.

Chiunque abbia funzioni di responsabilità assegnate nel Sistema di Gestione può delegare l'espletamento di tali funzioni a personale alle proprie dipendenze, ma non può delegare la responsabilità.

Piediripa, 09 gennaio 2023

**La Direzione
Enrico Iesari**

Macero Maceratese S.r.l.
Enrico Iesari
L'amministratore delegato

