

POLITICA INTEGRATA

La Direzione Generale considera l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza un elemento fondamentale per la gestione aziendale.

Con la presente dichiarazione intende definire gli obiettivi e gli impegni per il sistema.

Tutte le attività aziendali che hanno impatto sulla qualità, sull'ambiente e sulla sicurezza sono descritte e regolamentate nella documentazione ufficiale di sistema.

L'azienda ha adottato un piano di miglioramento continuo costituito da indicatori e parametri di misurazione dei seguenti obiettivi:

- conseguire e mantenere la prevenzione dell'inquinamento ambientale e la prevenzione dei rischi e delle malattie professionali per i lavoratori, attraverso l'impiego efficiente e pianificato delle risorse umane, tecnologiche e materiali, in un processo continuo di miglioramento della gestione aziendale;
- utilizzare attrezzature, impianti e risorse al fine di produrre quanto richiesto nel rispetto delle norme vigenti, di quelle volontarie sottoscritte e dei requisiti di tutte le parti interessate in materia di ambiente, sicurezza e prevenzione;
- considerare i rifiuti come nuova materia prima riutilizzabile o fonte energetica entro i limiti imposti dalla normativa e dalle proprie autorizzazioni;
- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori aziendali, prevenire infortuni e malattie professionali e affermare che la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- garantire redditività all'impresa al fine di reperire i fondi necessari al miglioramento continuo per il rispetto della presente politica.

La Sig.ra Liana Iesari è da me designata "Rappresentante della Direzione" per il Sistema di Gestione ed ha la responsabilità della gestione ed applicazione del Sistema Integrato descritto nel Modello Organizzativo Aziendale.

Ogni persona, identificata nel Modello Organizzativo Aziendale mediante la descrizione della propria funzione, è responsabile di applicare le prescrizioni del Modello stesso nell'area di sua competenza.

Chiunque abbia funzioni di responsabilità assegnate nel Sistema di Gestione può delegare l'espletamento di tali funzioni a personale alle proprie dipendenze, ma non può delegarne la responsabilità.

Piediripa, 28 Ottobre 2016

La Direzione
Enrico Iesari

